

هو الفتح العليم

او گشایشگر داناست



انجمن بهرهوری ایران

# دومین رویداد مشاوره به کسب و کار

## بهره‌وری در بحران

انجمن بهره‌وری ایران  
سید حمید کالانتري

۱۳۹۹/۱۱/۱۱

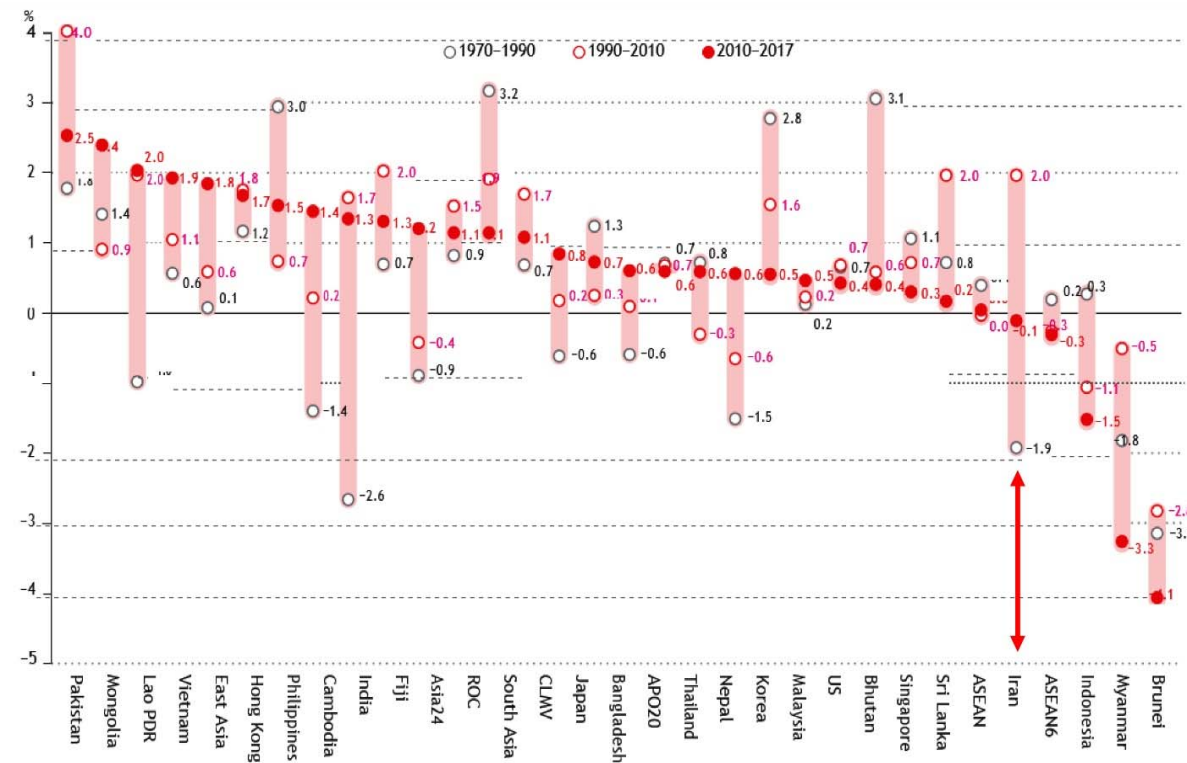


الَّذِي خَلَقَ الْمَوْتَ وَالْحَيَاةَ لِيَبْلُوَكُمْ أَيُّكُمْ أَحْسَنُ عَمَلًا

سوره ملك آيه ٢



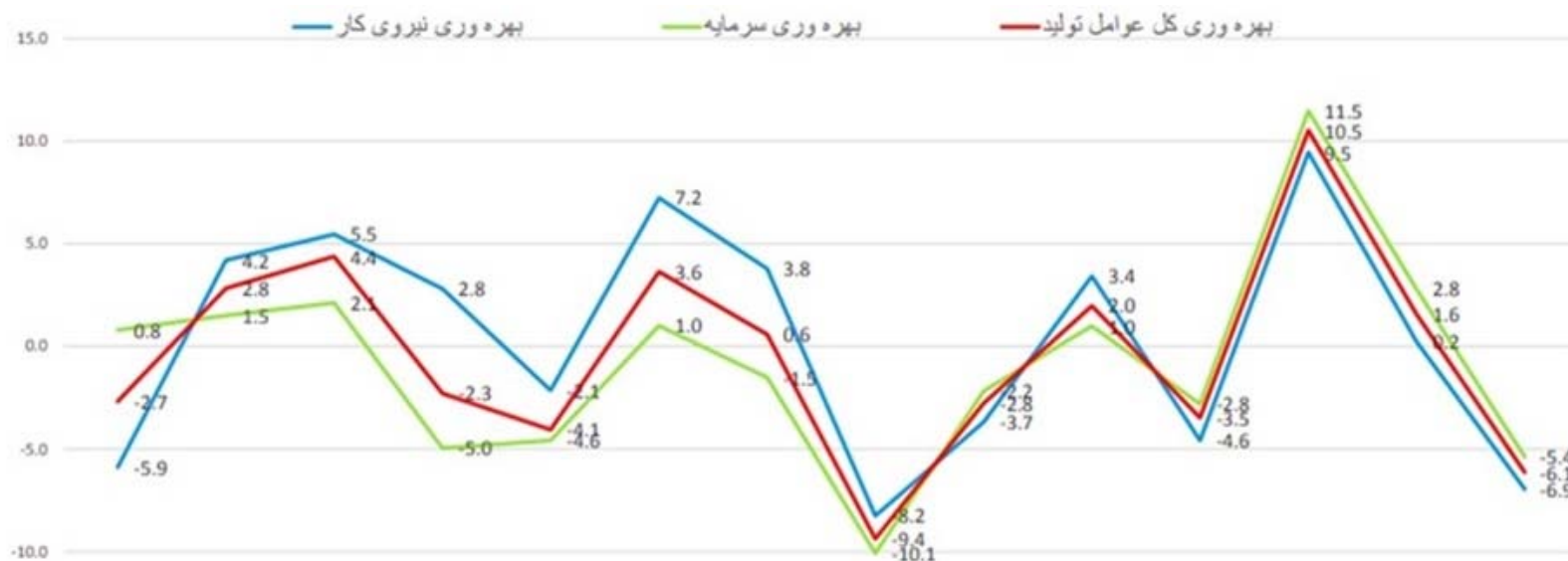
طی سه دوره فوق الذکر رشد بهره‌وری کل عوامل تولید به ترتیب **منفی 1/9 درصد، مثبت 2 درصد و منفی 0/1 درصد** بوده است. شاخص بلندمدت بهره‌وری کل عوامل تولید سال‌های 1970 تا 2017 میلادی برای کشور 1/01 درصد بوده است. در این ارزیابی، سال 1970 را به‌عنوان سال پایه و شاخص در این سال برابر با یک در نظر گرفته شده است.



رشد بهره‌وری کل عوامل تولید به تفکیک سه دوره ۱۹۷۰-۱۹۹۰، ۱۹۹۰-۲۰۱۰ و ۲۰۱۰-۲۰۱۷



# مقایسه ی رشد بهره وری نیروی کار، سرمایه و کل عوامل تولید در بازه 1384-1397



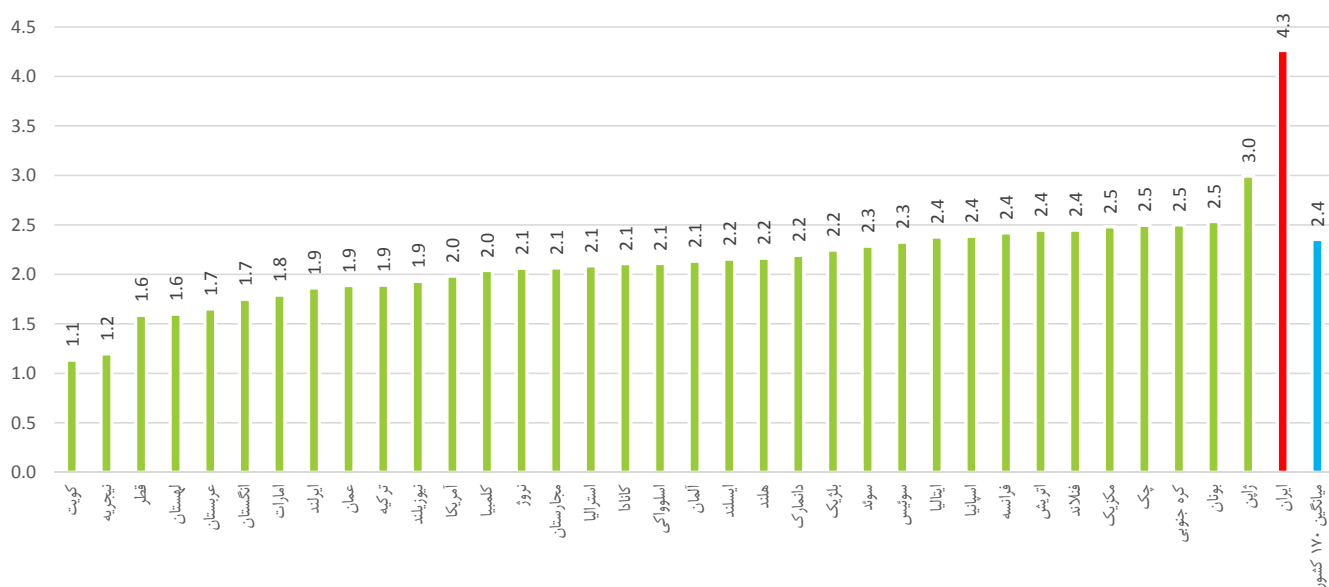
	1384	1385	1386	1387	1388	1389	1390	1391	1392	1393	1394	1395	1396	1397
بهره وری نیروی کار	-5.9	4.2	5.5	2.8	-2.1	7.2	3.8	-8.2	-3.7	3.4	-4.6	9.5	0.2	-6.9
بهره وری سرمایه	0.8	1.5	2.1	-5.0	-4.6	1.0	-1.5	-10.1	-2.2	1.0	-2.8	11.5	2.8	-5.4
بهره وری کل عوامل تولید	-2.7	2.8	4.4	-2.3	-4.1	3.6	0.6	-9.4	-2.8	2.0	-3.5	10.5	1.6	-6.1



# مقایسه رشد سالانه بهره‌وری در برنامه ششم توسعه و اهداف تعیین شده برای بخش

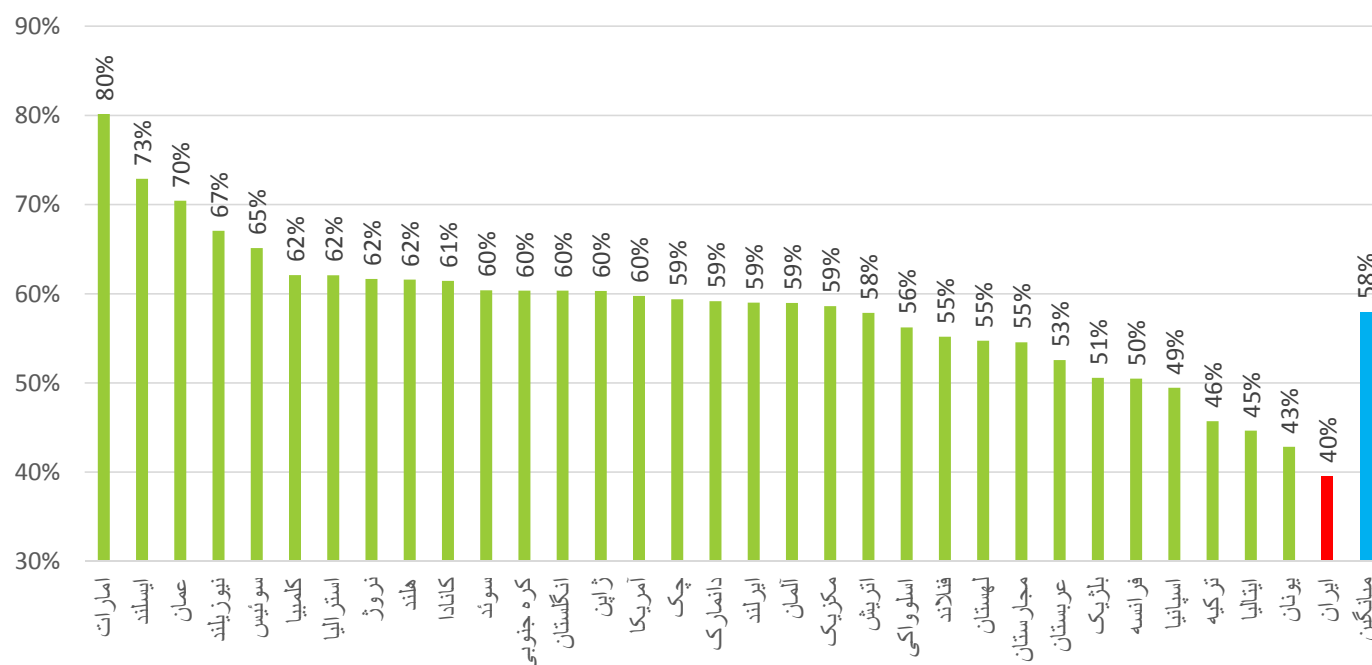


## نسبت سرمایه به تولید در اقتصاد ایران در مقایسه با بسیاری از کشورهای عدد بالایی است



نسبت موجودی سرمایه به تولید ناخالص داخلی کشورهای (به قیمت های جاری)- سال 2014 منبع: صندوق بین المللی پول

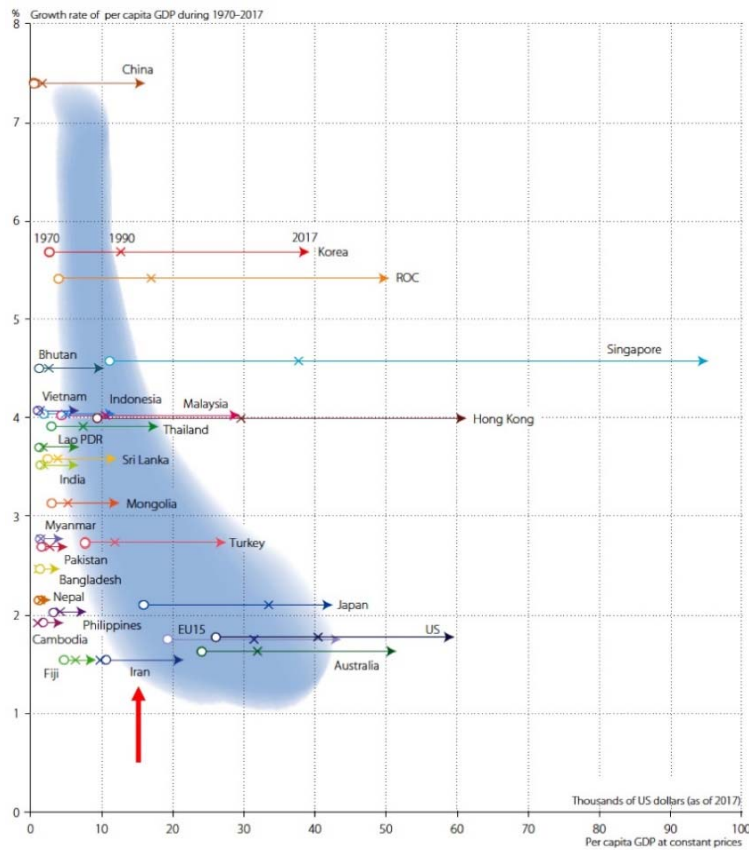
## نسبت نیروی کار به جمعیت بالای 15 سال در ایران بسیار پایین است



نسبت شاغلین به جمعیت بالای 15 سال کشورها - سال 2019 منبع: برآورد سازمان بین المللی کار (ILO)

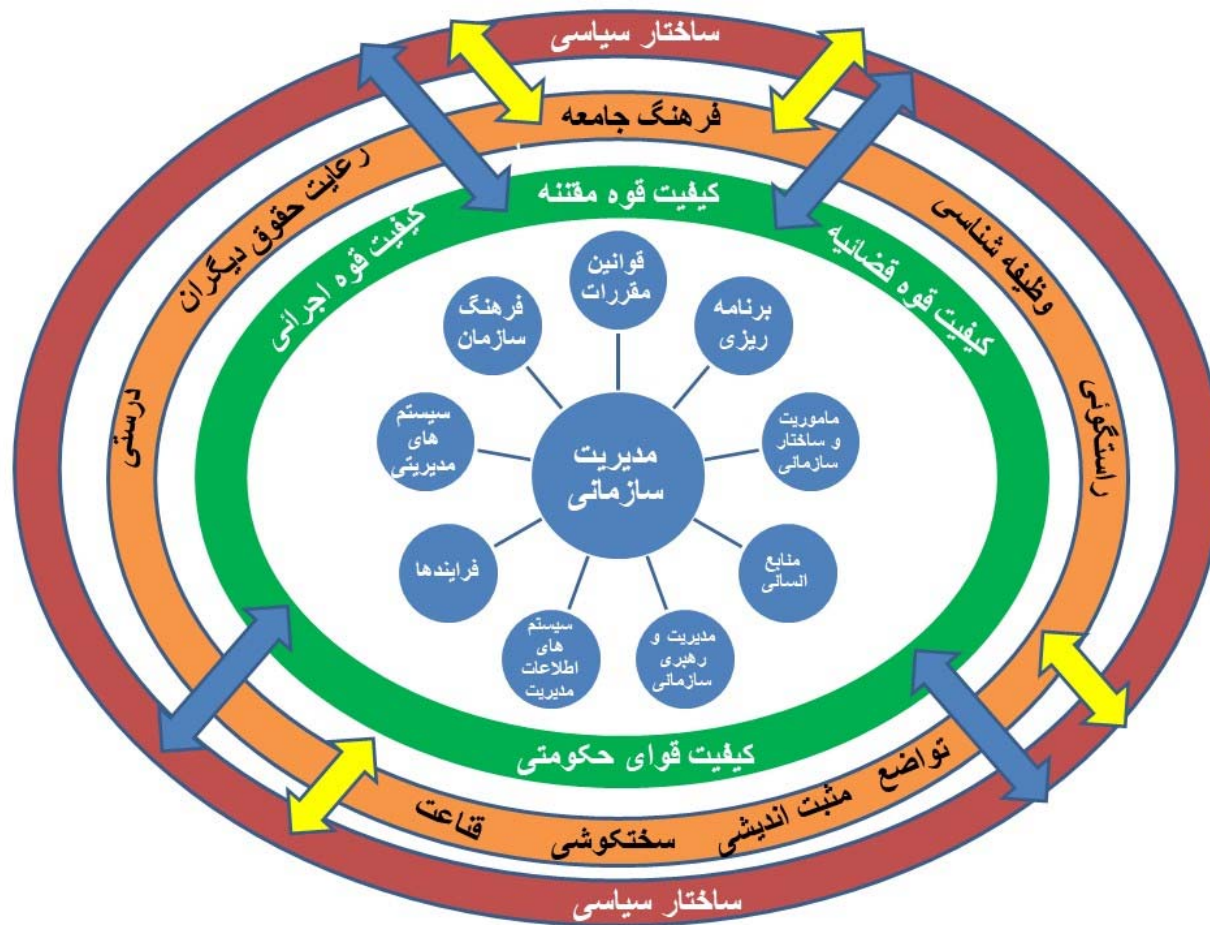






وضعیت اولیه و نهایی GDP سرانه (مقیاس هزار دلار آمریکا) طی دوره ۱۹۷۰ - ۲۰۱۷

وضعیت اولیه و نهایی سرانه تولید ناخالص ملی که یکی از شاخص‌های بهره‌وری است، طی سال‌های ۱۹۷۰ تا ۲۰۱۷ میلادی نشان می‌دهد که در آمد سرانه ایران طی این دوره از ۱۰ هزار دلار به ۲۰ هزار دلار افزایش یافته و رشد تولید سرانه در این مدت ۱/۵ واحد است.



## حوزه های کلان بهبود بهره وری

جمع‌بندی اینکه برای ارتقای بهره‌وری صرفاً نباید بهبود وضع بنگاه‌ها، بخش‌ها یا نهادها را دنبال کرد بلکه:

✓ برای توسعه بهره‌وری باید **حکمرانی خوب در سطح ملی** را در اولویت قرار داد. حکمرانی که بر اساس مدیریت و بهره‌گیری صحیح از منابع انسانی، طبیعی و مالی شکل گیرد، مبنایی برای بهره‌وری در سازمان‌ها و بنگاه‌ها نیز خواهد بود.

- ✓ مهمترین ضعف اقتصادی ایران در حوزه بهره‌وری کل عوامل تولید است. بهره‌وری کل عوامل تولید، **مدیریت کلان اقتصاد** را در بر می‌گیرد.
- ✓ پایین بودن **بهره‌وری سرمایه** در ایران یعنی سرمایه‌گذاری‌ها بودن دقت و مطالعه لازم انجام می‌گیرد و لذا بازده آن پایین است.
- ✓ **نرخ بیکاری دانش‌آموختگان دانشگاهی** تقریباً دو برابر نرخ بیکاری کل است. بنابراین این موضوع نشان می‌دهد سرمایه‌گذاری انجام شده در نیروی انسانی در بخش تولید، مورد استفاده قرار نگرفته است
- ✓ **نظام حقوق و دستمزد** باید مبتنی بر پرداخت بر اساس نتیجه کار و بهره‌وری باشد.
- ✓ حدود ۲۰ درصد از تولید کل کشور مربوط به **موجودی انبار** است. این در حالی است که نسبت متوسط موجودی انبار به تولید ناخالص داخلی در دنیا، رقمی پایین و حدود ۲.۳ درصد است و این یکی از عوامل کاهش بهره‌وری در ایران است.

## حوزه های بهره وری و نابره‌وری در کشور:

26 حوزه نابره وری و بهبود آن در کشور	
محیط زیست	آب، خاک و منابع طبیعی
مهارت و اشتغال	انرژی
حمل و نقل	آموزش و پرورش
ساختمان	آموزش عالی
مدیریت شهری و ترافیک	رسانه ملی و نهاد های فرهنگی
فضای مجازی	خانواده و فرهنگ عمومی
صنوق‌های بازنشستگی	کیفیت صنعت و کشاورزی
مدیریت یارانه ها	مدیریت منابع انسانی
بانک و بیمه	حکمرانی
نظام حقوق و دستمزد	نظام اداری
برنامه و بودجه	شرکت های دولتی
نظام مالیاتی	سلامت و فساد
سازمان‌های نظارتی	سرمایه گذاری

## رویداد ها و اتفاق های خوب در زمینه ی:

- ✓ فن آوری و فن آوری اطلاعات و ارتباطات
- ✓ رشد شرکت های دانش بنیان و استارت آپ ها، شتابده ها، استفاده از پلتفرم ها
- ✓ ایجاد کارخانه های نوآوری
- نوید گرایش امید بخش نخبگان به سوی بهره وریست

# شناسایی و احصای اتلاف ها، اصراف ها و نابه‌ری های بزرگ در کشور و هزینه های آن ها

1. یارانه بالای انرژی : تحمیل هزینه بسیار زیاد بر اقتصاد ناشی از شدت

مصرف انرژی در کلیه زیرساخت بالا بودن میزان یارانه معادل 15%

1. تولید ناخالص داخلی کشور 60 میلیارد دلار، از آن 1200 میلیارد تومان مصرف در

1. نابه‌ری نظام تعلیم و تربیت (آموزش و پرورش و آموزش عالی)

2. نابه‌ری رفاهی و تفریحی (تفریح و تفریحگاه ها) 200 میلیارد تومان مصرف در کشور از

2. جوانان 200 میلیون ساکنان، و کلیه ای موجب شده درصد بالایی از

✓ **تولید و استفاده**

3. آلودگی های ناشی از تردد وسایط نقلیه و ترافیک سنگین در مراکز شهری

**اقتصادی**

2. آلودگی های ناشی از تردد وسایط نقلیه و ترافیک سنگین در مراکز شهری

2. آلودگی های ناشی از تردد وسایط نقلیه و ترافیک سنگین در مراکز شهری

دلیل نبود سرایط خدمت و تلاش مطلوب برای آن ها:

3: آلودگی های ناشی از تردد وسایط نقلیه و ترافیک سنگین در مراکز شهری

تعمیراتی گاه ها، شهناج پتر و شیه خشی فوالادایا فز سوال، نساجیو پوشاک، اتومبیل.

# اقدامات مهم برای طرح استراتژیک بهره‌وری

1. آموزش‌ها، گسترده‌یظنر مزایای جذب‌بودی بهره‌وری در امری از مثل لوگت با تخصیص
1. بوالرجه‌ی‌رثر یلمی دعواکنز دگلناز بهاتو بهلع فضیلتی‌گاو هاضت دولتی‌فاقر اساس برنامه‌های مبله‌ود بهره‌وری
2. تعهد به رشد بهره‌وری به عنوان پیش شرط برای انتخاب و انتصاب مدیران
2. آموزش‌ها، گسترده‌یظنر مزایای جذب‌بودی بهره‌وری در امری از مثل لوگت با تخصیص
3. انتصاب مدیران، سببیت و دوراندیشی
3. اقدامات مهم برای طرح استراتژیک بهره‌وری
4. توسعه آموزش، اقدامات مهم برای طرح استراتژیک بهره‌وری
3. بوالرجه‌ی‌رثر یلمی دعواکنز دگلناز بهاتو بهلع فضیلتی‌گاو هاضت دولتی‌فاقر اساس برنامه‌های مبله‌ود بهره‌وری
5. توسعه آموزش، اقدامات مهم برای طرح استراتژیک بهره‌وری
4. رفع تمام انحصارهای دولتی و حکومتی
6. استفاده از تجارب موفق و Best Practice ها در خارج و داخل کشور در جهت تحول در بهره‌وری کشور. همراه با پاسخگویی.

✓ اقدامات مهم برای طرح استراتژیک بهره‌وری و سببیت‌گذاری

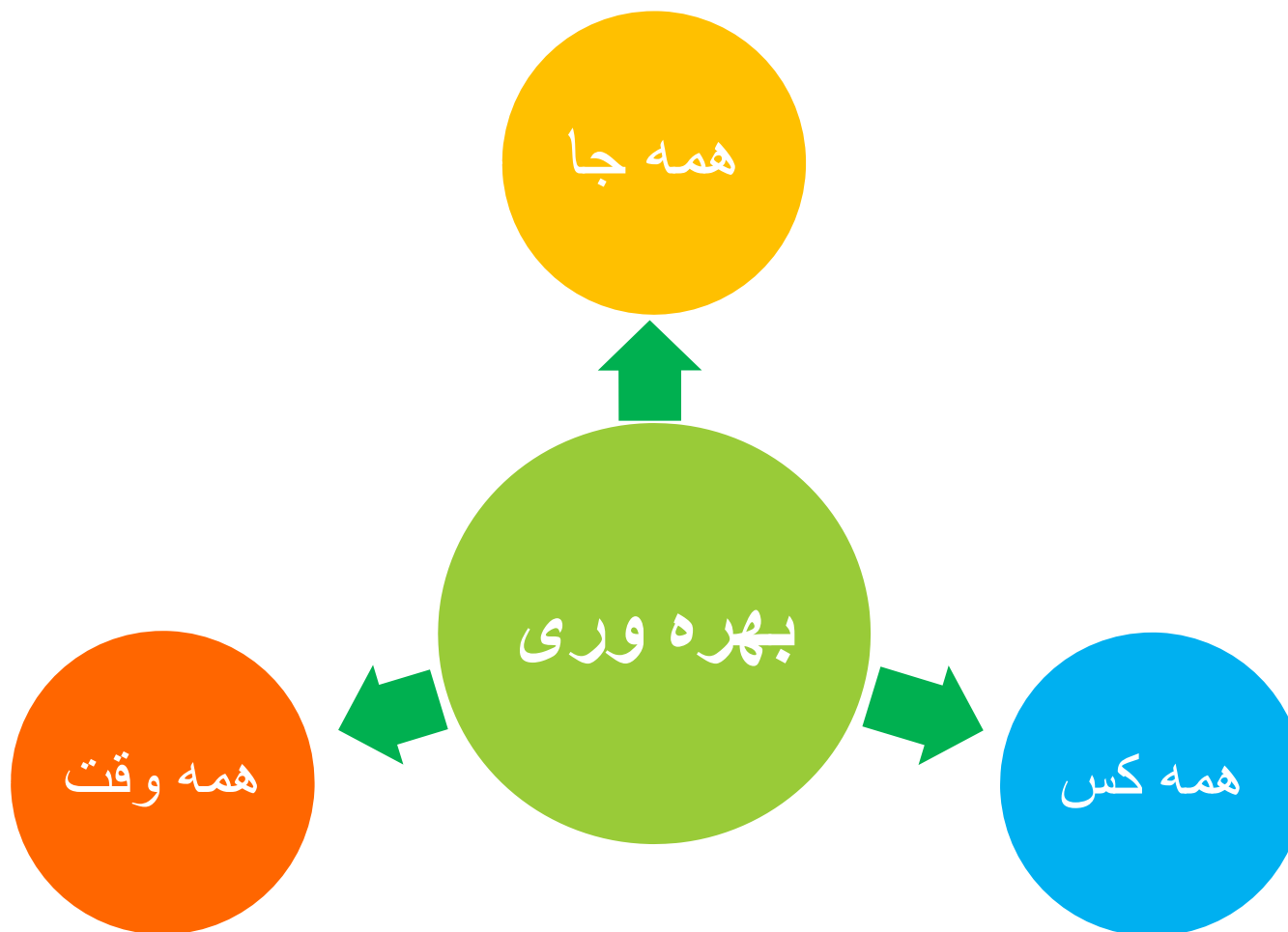


## روش ها و ابزار های بهبود بهره وری

---

1. اصلاح قوانین و مقررات آموزش مدیران و توسعه منابع انسانی.
2. اصلاح سیاست ها، استراتژی دولت، سازمان ها، شرکت های بزرگ تلاش در جهت ارتقاء مدیریت و شایسته سالاری (استقرار نظام شایستگی دولتی و غیر دولتی. مدیران).
3. کمک به بهبود محیط کسب و کار.
4. رشد فرهنگی و باور به اهمیت بهره وری در سطح خرد و کلان.
5. ارتقاء دانش و مهارت های پایه بهره وری.
6. ارزیابی الگوهای اثر بخش در بهبود بهره وری در مصرف انرژی آب، هزینه های خانوار.

بهره وری باید به فرهنگ عمومی و باور مسئولین تبدیل شود



خداوند وضع هیچ جامعه‌ای را تغییر  
نخواهد داد،  
مگر آنکه آنان خود را تغییر دهند

با تشکر از توجه شما



انجمن بهره‌وری ایران

[www.irpa.ir](http://www.irpa.ir)