

دعاوی مطروحه در دیوان عدالت اداری

تهیه و تدوین:

کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی





سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران

Iranian Syndicate of
Construction Companies

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



قوه قضائیه

روان عدالت اداری

Acco.ir

مقدمه

□ براساس آماری که از سال ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۲ سازمان بازرسی کل کشور گرفته است، از تعداد ۳۰۲ هزار و ۷۸۸ پرونده‌ای که در مراجع قضائی به طرفیت دستگاه‌های اجرایی تشکیل شده اند، بیش از ۵۰ درصد از آنها له یا علیه وزارتخانه‌ها بوده است و بعد از آن سازمان ها و شرکت‌ها و بانک‌ها هستند.

□ وضعیت شکایات در محاکم قضائی سال های ۱۴۰۰ لغایت ۱۴۰۲

□ - ۳۰۲۷۸۸ پرونده ← ۵۰ درصد له یا علیه دستگاه های اجرایی

ردیف	دستگاه / نهاد شکایت شده	درصد
۱	آموزش و پرورش	۲۸ درصد
۲	وزارت کشور	
۳	میراث فرهنگی	۸ درصد
۴	وزارت راه و شهر سازی	۸ درصد
۵	جهاد و کشاورزی	
۶	سازمانها و شرکتهای دولتی - بیمه ایران	۳۹ درصد
۷	شهرداری تهران	۱۶ درصد
۸	ستاد مبارزه با مواد مخدر	۹ درصد
۹	بانک مسکن، کشاورزی، ملی و توسعه تعاون	بیشترین دعاوی

ردیف	دعاوی مطروحه در دیوان عدالت اداری	تعداد
۱	سازمان تامین اجتماعی	۱۴۰ هزار پرونده
۲	وزارت تعاون، کار	۸۴ هزار پرونده

در بحث امروز ما که رسیدگی به چالش ها و مشکلات فعالان اقتصادی در دیوان عدالت اداری می باشد:

- ❑ بیش از ۴۲ درصد از شعب دیوان عدالت اداری به وزارت کار اختصاص دارد.
- ❑ ۲۵ شعبه از مجموع ۷۰ شعبه دیوان عدالت اداری به پرونده‌های مربوط به حوزه کار و تامین اجتماعی به صورت تخصصی رسیدگی می‌کند.
- ❑ با توجه به گستردگی افراد زیر مجموعه، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی حدود نصف ورودی پرونده‌ها به دیوان عدالت اداری را به خود اختصاص داده اند.
- ❑ به رغم اینکه وظیفه مراجع قضایی صرفاً رسیدگی قضایی به پرونده‌ها است، اما وسعت ورودی پرونده‌های وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی به دیوان عدالت اداری اقتضا می‌کند تا علاوه بر رسیدگی قضایی یک **نوع مدیریت قضایی** نیز اعمال شود.
- ❑ به طور میانگین ماهیانه ۳۰۰ پرونده به هر شعبه دیوان عدالت اداری پرونده وارد می‌شود، یعنی در ۲۵ شعبه مختص به معاونت کار و تامین اجتماعی در ماه حدود ۶ هزار تا ۷ هزار وارده دارد.

ردیف	اهم منشاء شکایت از تامین اجتماعی در دیوان	توضیحات	راهکار مقابله
۱	کثرت جمعیت مرتبط با این حوزه کارگری / کارفرمایی	۴۴ میلیون نفر به صورت مستقیم یا غیر مستقیم مشتری صندوق تامین اجتماعی	کاستن از تدوین قوانین و مقررده های مغل بر حوزه روابط کار و تامین اجتماعی
۲	قوانین تصویب شده ای که بودجه اجرای آن ها را تأمین نمی کنند.	مثال قانون همسان سازی حقوق بازنشستگان با شاغلان یا کمک تامین هزینه عائله مندی	رعایت نظرات شرکای اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی در خلق قوانین بالادستی در مجلس
۳	عدم اشراف کارشناسان تامین اجتماعی و دستگاه های دولتی به قوانین و مقررات	اگر دستگاه ها و مدیران اجرایی اقداماتی که بر اساس مقررات مکلف به انجام آن هستند را به موقع انجام دهند و کارکنان و ذینفعان به حق و حقوق خود برسند شکایتی طرح نخواهد شد.	– آموزش نیروهای کارشناسی – آزادی عمل به اجرای درست قوانین و مقررات – کاهش امنیتی سازی اقدامات کارمندان در حوزه کاری
۴	عدم اشراف مدیران در حوزه کار و تامین اجتماعی	اگر با تصویب هر بخشنامه و مقررده مدیران و کارشناسان توجیه شوند و به آنان تذکر داده شود که این مقررات باید اجرا شود و عدم مراعات استتکاف تلقی و جرم انگاری شود.	آموزش مدیران ابلاغ درست و به موقع قوانین و مقررات جدید تدوین شده
۵	مجمل و مبهم بودن قوانین و یا عدم پیش بینی راهکارهای اجرایی قوانین	نحوه اجرای همسان سازی و تامین بودجه	تدوین قوانین شفاف و واضح با اخذ نظرات ذینفعان و صاحب نظران و دستگاه ها

اهم موضوعات شکایت از تامین اجتماعی در دیوان			ردیف
اصلاح رای دیوان ابطال بخشنامه ۱۷۷۷	بخشنامه ۱۷۷۷ تامین اجتماعی و رای ۱۱۱۴ و ۱۱۱۵ دیوان عدالت	اصلاح عناوین شغلی / هیات‌های اداره کار / تامین اجتماعی	۱
اجرای رای دیوان و مرخصی ۹ ماه جهت جلوگیری از شکایت به دیوان		مرخصی زایمان از شش ماه به ۹ ماه و دریافت مقرری مربوط به آن	۲
اصلاح تبصره ۲ ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی با هدف مقید و محدود کردن مشاغل اصلاح آئین نامه اجرایی متناسب با قانون جدید اصلاح رای هیات عمومی دیوان شماره ۳۷۱- ۳۷۲ و امکان اخذ ۴ درصد همزمان بالیست برای گروه ب	تبصره ۲ ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی	احراز و بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان آور	۳



اهم موضوعات شکایت از تامین اجتماعی در دیوان			ردیف
رسیدگی صرفاً بر اساس مدارک مثبت در کمیته سوابق سازمان و هیات های اداره کار صورت گیرد		بحث احتساب سوابق بیمه ای افراد شاغل چه در دستگاه های اجرایی و چه در بخش های خصوصی	۴
اجرای دقیق قانون و مقررات و ضوابط اعم از عدم شمولیت حق بیمه برای خریده ها، برای هزینه های جاری شرکتها که ارتباطی با دستمزد ندارد مثل آژانس و تهیه غذا و ...	موضوع اجرای ماده ۴۷ تامین اجتماعی	اعتراض به نحوه حسابرسی از دفاتر مالی شرکت ها	۵
اجرای دقیق قانون و مقررات و ضوابط جهت اعمال ضریب درست حق بیمه	موضوع اجرای ماده ۴۱ تامین اجتماعی	اعتراض به نحوه احتساب حق بیمه از طریق تعیین ضریب در قراردادها	۶
استقلال هیات ها اصلاح ترکیب هیات ها اصلاح فرآیند دادرسی	موضوع آئین نامه اجرای هیات های تشخیص مطالبات سازمان مواد ۴۲ الی ۴۵ تامین اجتماعی	عدم رسیدگی دقیق و درست مطالبات شرکت ها در هیات های تشخیص مطالبات و تجدیدنظر	۷





اهم موضوعات شکایت از سازمان امور مالیاتی در دیوان	ردیف
اعتراض به نحوه رسیدگی به دفاتر مالی شرکت ها	۱
عدم پذیرش اعتبارات ارزش افزوده شرکت ها	۲
عدم اعمال معافیت ماده ۱۳۲ قانون مالیات های مستقیم	۳
حسابرسی مالیاتی و استفاده از روش های شبه علی الراس و ارزش منصفانه	۴
عدم رعایت رای دیوان در خصوص شمول معافیت مالیات به مزایای جانبی پرداختی به کارگران	۵



ردیف	اهم موضوعات شکایت از اداره کار در دیوان عدالت اداری
۱	آرای متعدد دیوان در خصوص رای مرجع حل اختلاف اداره کار
۲	رسیدگی غیر منصفانه در هیئت‌های تشخیص و حل اختلاف
۳	آرای صادره در خصوص مشاغل سخت و زیان آور
۴	<p>مرور زمان در دعاوی مربوط به حوزه کار</p> <p>عدم رعایت فرصت ۱۰ ساله نگهداری اسناد در بخش خصوصی طبق قانون تجارت و طرح پرونده مربوط به ۲۰ سال قبل و صدور رای مبنی بر ایجاد بدهی برای کارفرما</p>
۵	عدم حضور نمایندگان بخش خصوصی در تدوین مقرره های حوزه کار که منجر به تصویب قوانین و نهایتا منشا اختلاف می گردند.

ممنون از توجه شما